

GEDRAGSCODE INTEGRITEIT

Inleiding

Centraal in de missie van Bijeen staat haar visie op wat zij wil zijn voor haar leerlingen, ouders, leerkrachten, medewerkers en schoolleiders. Doelstellingen die Bijeen bij haar visie hanteert zijn opgenomen in het meerjarig strategisch beleidsplan.

Deze doelstellingen vragen van Bijeen een open organisatie te zijn, waarin geleerd wordt in wisselwerking met de omgeving en waarin leerlingen en medewerkers de kans krijgen te groeien in kennis, vaardigheden, ervaring en wijsheid.

Bijeen plaatst haar opdracht tot het stimuleren van kennis en vorming in een bredere context. Zij rekent het welzijn van leerlingen en medewerkers en de duurzame ontwikkeling van haar maatschappelijke omgeving tot haar verantwoordelijkheid. Bijeen acht waarden en idealisme belangrijk bij de vorming van mensen die verantwoordelijkheid willen en kunnen dragen in een open, en democratische samenleving. Nadenken en praten over beroepsethiek en zingeving horen daarbij.

Kenmerken integer gedrag

Bijeen verwacht van iedereen die bij Bijeen betrokken is integer gedrag, zowel in interne als externe contacten. Dit integere gedrag wordt gekenmerkt door:

- a. Respect
- b. Verantwoordelijkheid
- c. Professionaliteit
- d. Aandacht voor duurzame kennis- en maatschappijontwikkeling
- e. Transparantie

ad a Respect

Binnen Bijeen wordt gewerkt op basis van respect, waardering, betrokkenheid en wederzijds vertrouwen. Uitgangspunt is een collegiale relatie en een goede samenwerking tussen leerkrachten onderling, tussen kinderen onderling, tussen leerkrachten en kinderen, tussen leerkrachten en ouders, tussen leerkrachten en directies, tussen bestuur en leerkrachten en bestuur en medewerkers, met respect voor elkaar in de brede zin van het woord. Bijeen wil zorgen voor een goed klimaat waarin leerkrachten en leerlingen zich kunnen ontplooiën met respect voor elkaar, wil iedere vorm van intimidatie en discriminatie voorkomen en wil erkenning voor elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden.

ad b Verantwoordelijkheid

Uitgangspunt is dat een ieder die met Bijeen verbonden is de verantwoordelijkheid aanvaardt die samenhangt met zijn functie/taak/rol binnen Bijeen en bereid is daarop zowel intern als extern aanspreekbaar te zijn. Dit betekent onder andere dat de medewerker resultaatgericht handelt en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, aan de gedragscodes die Bijeen onderschreven heeft alsmede de interne regelgeving.

ad c Professionaliteit

Van Bijeen wordt verwacht dat haar leerkrachten en medewerkers professioneel handelen. Dat betekent dat Bijeen de kwaliteit van haar onderwijs en haar organisatie op peil houdt en voortdurend streeft naar verhoging daarvan. Professionaliteit uit zich in deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, representativiteit en betrokkenheid.

Eenzijds zijn leerkrachten, medewerkers en andere betrokkenen zelf verantwoordelijk voor hun professionaliteit en de ontwikkeling daarvan. Anderzijds stimuleert, faciliteert en waarborgt Bijeen die aspecten van haar directies, leerkrachten en medewerkers.

ad d Duurzame kennis- en maatschappijontwikkeling

Bijeen rekent het tot haar verantwoordelijkheid om met het uitvoeren van haar publieke opdracht bij te dragen aan een duurzame kennis- en maatschappijontwikkeling en een duurzame omgeving. Bijeen streeft naar een evenwichtige benadering van sociale, economische en ecologische aspecten in haar bedrijfsvoering en in het aangeboden onderwijs.

De duurzaamheid heeft betrekking op de ecologische variant en op de aspecten die ertoe bijdragen dat de aangeleerde kennis en vaardigheden blijvend toepasbaar blijven in de zich ontwikkelende samenleving.

ad e Transparantie

Bijeen wil een open en eerlijke organisatie zijn. Transparantie maakt een optimale verantwoording mogelijk. Over gemaakte afspraken en (interne) regelgeving wordt helder en duidelijk gecommuniceerd. Belangenverstrengeling wordt vermeden.

Kennis en informatie waarover betrokkenen uit hoofde van hun functie/taak/rol beschikken wordt aangewend voor het beoogde doel. Met gevoelige informatie wordt vertrouwelijk omgegaan. In voorkomende situaties kan geheimhouding aangaande vertrouwelijke aangelegenheden geboden zijn.

Bij school gerelateerde privé-activiteiten zijn de afspraken binnen Bijeen leidend.

Alle directieleden, leerkrachten en medewerkers dragen bij aan een positieve beeldvorming rond Bijeen. Kritiek op de organisatie wordt intern geuit, zodat het als gratis advies een positieve uitwerking kan hebben op de organisatie.

Tenslotte

De integriteitscode is een kader stellend document waarbinnen de verschillende regelingen passen. De code geldt voor iedereen die optreedt namens Bijeen, dus niet alleen voor directies, leerkrachten, medewerkers en bestuur, maar ook voor bedrijven en instanties die werken in opdracht van Bijeen.

Doel van de integriteitscode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van de werksituatie bepalen.

Het is de verantwoordelijkheid van een ieder op elk niveau binnen de organisatie van Bijeen om zich aan deze code te houden.