

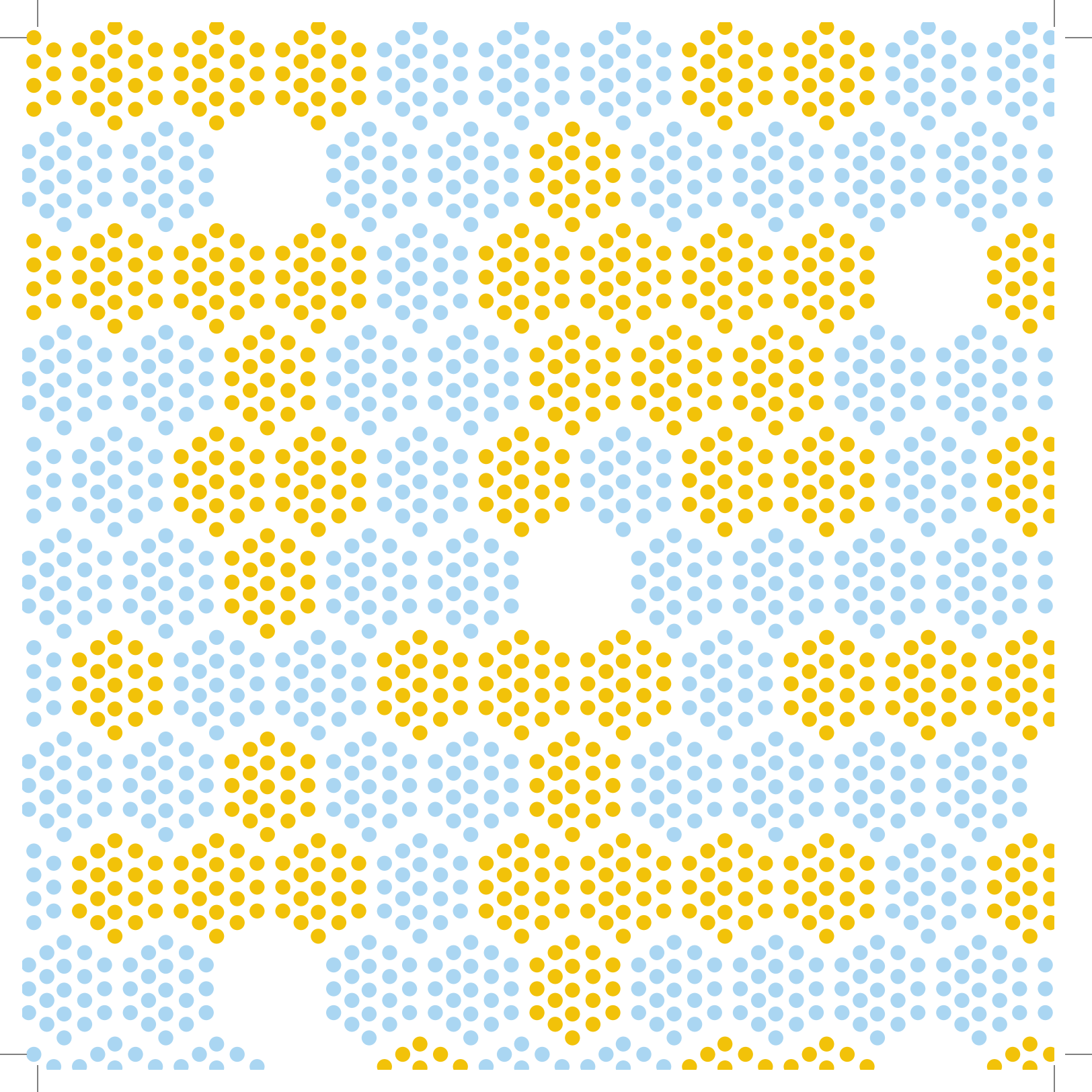


Bijeen
Stichting openbaar primair
onderwijs in Hoogeveen

Boeien en bloeien

koersplan 2023 - 2027

juni 2023





Inleiding

Iets wat je aandacht geeft groeit. Iets wat je weet te boeien bloeit. Bij Bijeen geloven we in beide en staan we voor dat laatste. Binnen onze organisatie vinden we het belangrijk om onze medewerkers te boeien, zodat zij in hun volledige professionaliteit tot bloei komen. De beste basis van waaruit zij hun leerlingen kunnen boeien, zodat ook zij op hun beurt kunnen uitbloeien tot de mooiste versie van henzelf.

Boeien zit 'm in uitdaging bieden, maar ook veiligheid. In nieuwe gebieden verkennen en tegelijk vaste grond onder je voeten voelen. In elkaar inspireren en daardoor steeds beter weten waar je zelf voor staat.

Bloeien uit zich in goede resultaten halen en ondertussen heel veel plezier ervaren. In fouten maken en daardoor steeds wijzer worden. Een waardevolle wereldburger worden en vooral je leuke zelf zijn.

Vanuit dit gedachtegoed gaan wij de komende vier jaar te werk aan de hand van dit koersplan. Een plan vol ambities en doelen die tot stand zijn gekomen uit de opbrengsten van gesprekken met leerlingraden, medewerkers, staf, GMR, directeuren en de raad van toezicht. Deze duidelijke kaders geven richting en houvast in een periode waarvan we nu nog niet weten wat ons te wachten staat, maar waar wij vol goede moed naar uitkijken.

Wij hopen een ieder die dit leest te kunnen boeien met onze plannen, om er vol enthousiasme aan bij te dragen om ze samen met ons tot bloei te brengen.

Jacqueline Verheggen
Directeur-bestuurder





Inhoud

Dit is Bijeen

Missie – waar wij voor staan

Visie – waar wij voor gaan

Kernwaarden – wat wij belangrijk vinden

Identiteit - wie wij zijn als organisatie

Motto – Bijeen boeit en bloeit

Dit zijn onze plannen

Ambitie 1: Goed onderwijs

Vertrouwen faciliteert groei

Doelen – wat hebben we bereikt in 2028?

Elk kind is er één

Inzicht in sterk didactisch en pedagogisch handelen

Onderwijs en zorg in balans

Leerlingengroei aangewakkerd door doorgaande leerlijn

6

7

7

8

9

9

10

11

11

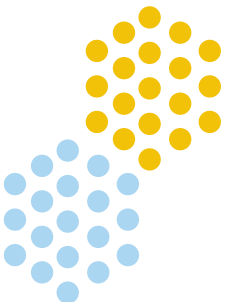
12

13

13

13

13





Ambitie 2: Goed werkgeverschap

14

Beulogenheid werkt door

15

Doelen – wat hebben we bereikt in 2028?

17

De kracht van de stichting benutten

17

Sterk aannamebeleid

17

Structuur en financieel beleid

19

Professionalisering en coaching

19

Ambitie 3: Goede profilering

20

Gezien maakt geliefd

21

Doelen – wat hebben we bereikt in 2028?

23

Uniek en onderscheidend

23

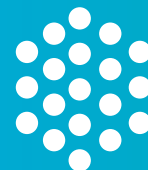
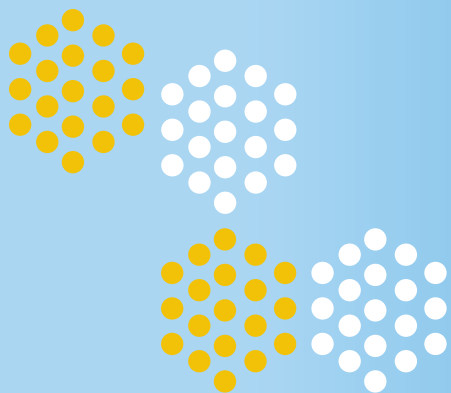
Herkenbaar en zichtbaar

23

Toekomstbestendige gebouwen en pleinen

23

Dit is Bijeen



Missie

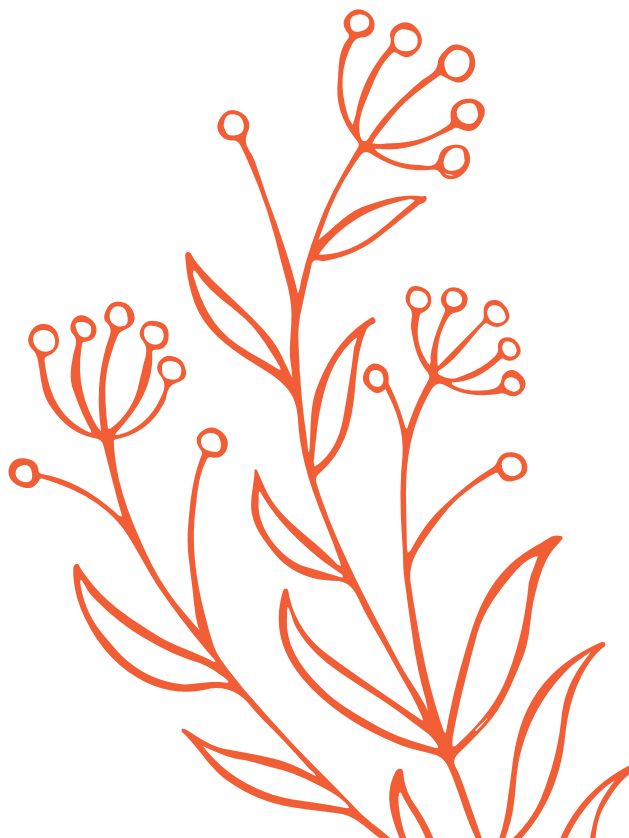
waar wij voor staan

Vanuit een veilige omgeving maken wij het verschil voor ieder kind. Wij stemmen ons onderwijs af op de behoeften van onze leerlingen en zorgen zo dat ieder kind de kans krijgt om de toekomst krachtig tegemoet te treden.

Visie

waar wij voor gaan

Wij zorgen voor een goed pedagogisch en didactisch klimaat. Op onze scholen heerst een veilige sfeer waarbinnen we oog hebben voor ieder kind. Doordat wij het kind echt zien, weten we wat het wil en wat het nodig heeft en dat kunnen we ook bieden. Ons onderwijs stemmen wij af op de behoeften van onze leerlingen, met betrekking tot aanbod, instructie, tijd en verwerking. Zo zorgen we dat ieder kind kansen krijgt om zich staande te houden in de wereld. Daarmee maken we het verschil.





Kernwaarden

wat wij belangrijk vinden

Veiligheid

Een kind komt tot leren en ontwikkelen in een veilige, plezierige omgeving. Daarom werken we op de scholen bewust aan een goede sfeer. Dat doen we vanuit respect, normen en waarden en aandacht voor elkaar. We geven - samen met ouders - kinderen het goede voorbeeld en brengen hen sociale vaardigheden bij. Medewerkers komen tot hun recht in een prettige, collegiale en professionele werksfeer. Het is de basis voor een duurzame ontwikkeling van Bijeen, de scholen en ons onderwijsaanbod.

Vertrouwen

Zelfvertrouwen en vertrouwen in anderen geeft ruimte voor ontdekken, iets nieuws proberen en fouten durven maken. Zo bieden we kinderen een natuurlijke manier van ontdekken en ontwikkelen. Het motiveert en daagt hen uit na te denken en oplossingen te vinden voor vraagstukken. Het personeel van Bijeen krijgt het vertrouwen om vanuit vakkundigheid te werken aan goed onderwijs en doelen van de school.

Verbinding

Onze leerlingen staan in verbinding met hun klasgenoten, de leerkracht en de school als geheel. Ze werken samen aan opdrachten en spelen samen. Hierdoor leren ze vaardigheden waarvan kinderen hun leven lang plezier kunnen hebben. Ook Bijeen ziet die verbinding binnen en buiten de organisatie. Onderwijs maken we samen als mensen van Bijeen, maar zeker ook met ouders en professionele organisaties waarmee we graag samenwerken.

Verwondering

Kinderen verwonderen zich, zijn nieuwsgierig en kunnen opgaan in het moment. Daarin ligt hun kracht voor leren en ontwikkelen. In een voortdurend veranderende wereld zijn dit vaardigheden die ook belangrijk blijven in de toekomst. We stimuleren de verwondering, de creativiteit en het aanpassingsvermogen bij de kinderen én bij de volwassenen, zodat iedereen tot z'n recht komt en de uitdagingen van de 21e eeuw met vertrouwen tegemoet kan treden.






Identiteit

wie wij zijn als organisatie

Bij Bijeen is iedereen welkom. De openbare school is een ontmoetingsplaats waar mensen samenkomen en we het gesprek voeren over verschillen en overeenkomsten. Daarin is iedereen gelijkwaardig en waardevol. Bij Bijeen is ruimte voor diversiteit en hebben we aandacht voor de ander en de samenleving. We geven kinderen de vrijheid om hun eigen keuzes te maken en hiernaar te handelen. Daarvoor bieden we de benodigde middelen, kennis en vaardigheden.

Stichting Bijeen is de overkoepelende organisatie voor alle dertien openbare scholen in de gemeente Hoogeveen. Bijeen is een lerende organisatie onder leiding van een betrokken directeur-bestuurder. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de bestuurder en de elf schooldirecteuren over beleid, actuele zaken en uitdagingen. Deskundigheid en eigenaarschap tekenen de medewerkers, die samen een goede werksfeer creëren en bewaken. Bijeen biedt een goed pedagogisch klimaat op de scholen, waarbinnen het kind centraal staat. Er is oog voor het individu en voor de groep.



Motto

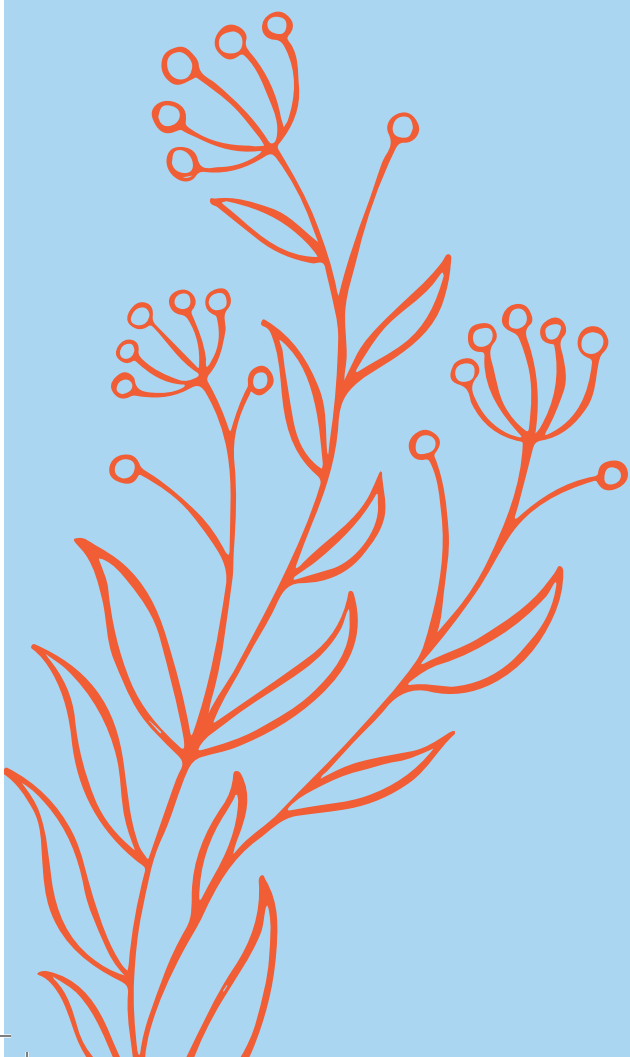
Bijeen boeit en bloeit



Bij Bijeen omringen we kinderen met onderwijs en met alles wat er in de wereld komt kijken. Zo boeien we onze leerlingen én medewerkers. Hierdoor komen ze samen - en ieder voor zich – tot bloei. Een goede bodem zorgt voor sterke bloemen. Bijeen zorgt hiervoor in alle opzichten.



Dit zijn onze plannen...



Ambitie 1:

Goed onderwijs

Boeien

Vertrouwen faciliteert groei

De scholen van Bijeen staan onder leiding van sterke onderwijskundige directeuren die oog hebben voor kwaliteiten en welbevinden. Iedere afzonderlijke school kenmerkt zich door een uitdagende en onderscheidende schoolvisie die past binnen de visie van de stichting. Daarnaast werken we allemaal vanuit een gezamenlijke professionele standaard. Hiermee zorgen we voor een sterke fundering onder onze organisatie. Onze medewerkers zijn experts, zowel op pedagogisch als didactisch vlak. Wij staan voor een goed pedagogisch klimaat en zorgen dat we ieder kind zien. In een veilige sfeer kunnen kinderen het beste tot groei komen. We bieden een goede doorgaande lijn met een breed aanbod op basis van actueel lesmateriaal, waarbij de basisvakken centraal staan. We geven duidelijke, efficiënte instructie en geven iedere leerling de ondersteuning die hij of zij nodig heeft.







Doelen:

wat hebben we bereikt in 2027?

Ieder kind is er één

Ouders kiezen bewust voor onze scholen, omdat ze weten dat we oog hebben voor iedere leerling en hun kind echt zien. Daardoor weten wij wat onze leerlingen nodig hebben om er te komen en kunnen we ons onderwijs afstemmen op de behoefte van ieder kind. Onze medewerkers zetten zich vol overgave in om dat ten uitvoering te brengen.

We hebben een talentklas theorie en een talentklas praktijk. Beide klassen zijn bovenscholts en stichtingbreed. Zo is ieder kind bij Bijeen op de juiste plek en kunnen wij het verschil blijven maken in het leven van de kinderen in Hoogeveen. We geven ze richting mee en zorgen voor een warme overdracht naar het voortgezet onderwijs.

Inzicht in sterk didactisch en pedagogisch handelen

Bij Bijeen staan we ervoor dat we goede dingen doen en dat we de dingen die we doen goed doen. Daarnaast gaan we ons verder verdiepen in de vraag waarom we ze doen. We krijgen meer inzicht in onze werkwijze door beter na te denken over hoe wij invulling geven aan ons didactisch en pedagogisch handelen. We vernieuwen als de actualiteit daar om vraagt, maken bewuste keuzes en vormen hierdoor als organisatie een zelfverzekerde eenheid die sterk in zijn schoenen staat. Dit vertrouwen faciliteert groei.

Onderwijs en zorg in balans

Op de scholen binnen onze stichting vinden we het heel belangrijk dat onze leerlingen de zorg en begeleiding ontvangen die ze nodig hebben. Tegelijkertijd zijn we ons ervan bewust dat onderwijs onze kerntaak is en dat

zorg hoort bij de zorg. Dit vraagt om een duidelijk beleid dat hier een werkbare en logische balans in aanbrengt. Onderdeel daarvan is dat we een goede samenwerking onderhouden met zorgpartners, zodat zij ouders en leerlingen ondersteunen bij opvoedingsvraagstukken.

Leerlingengroei door doorgaande leerlijn

De kwaliteit van ons onderwijs staat voorop. De voortzetting en uitbreiding van onze doorgaande leerlijn in brede samenwerking met peuterspeelzaal, kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang en voortgezet onderwijs speelt een doorslaggevende rol in de groei van onze leerlingen-aantallen. Door deze goede samenwerking bieden we een herkenbare en voortzettende aanpak voor kinderen van nul tot twaalf jaar. We investeren in onderwijsverbetering waarmee we onze standaard hoog houden.



Ambitie 2:

Goed werkgeverschap





Boeien

Bevlogenheid werkt door

Bij Bijeen zien en waarderen we onze medewerkers. Het is een natuurlijke wisselwerking dat ze daarom graag bij ons werken. Wij hebben vertrouwen in onze medewerkers en geven ze ruimte en tijd om zich te ontwikkelen en hun eigen keuzes te maken. Er heerst een sterk stichting-gevoel bij medewerkers, dat saamhorigheid tussen de scholen creëert. Het is voelbaar dat je bij Bijeen deel uitmaakt van een groter geheel. De stichting is betrokken bij onze scholen en heeft zicht op wat daar speelt. De lijnen zijn kort, binnen Bijeen doen we het samen: voor elkaar en met elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers meedenken over zaken als onze visie of ons beleid en luisteren naar hun feedback. Deze betrokkenheid draagt bij aan werkplezier, waar wij veel waarde aan hechten. Net als aan een gezonde en veilige werkomgeving. We begeleiden en coachen (startende) leerkrachten en bieden ze toekomstperspectief in hun loopbaan. Bevlogenheid bij de medewerkers is een eigenschap die uiteindelijk doorwerkt in de scholen en op onze leerlingen.



Doelen:

wat hebben we bereikt in 2027?



De kracht van de stichting benutten

We zorgen voor verbinding in alle lagen van de organisatie door samen te werken in clusters. Wat hieraan bijdraagt is dat de kracht van de stichting optimaal wordt benut. Bijvoorbeeld door bovenschoolse expertises vaker en meer zichtbaar in te zetten of door intervisie, audits en gezamenlijke scholing. Dit nodigt uit om kennis met elkaar uit te wisselen. Hierdoor leren we ook elkaar steeds beter kennen en durven we ons kwetsbaarder op te stellen. Hoe beter je elkaar kent, hoe meer je van elkaar kunt leren.

Sterk aannamebeleid

Binnen onze organisatie beschikken we over voldoende gemotiveerde en professionele medewerkers, invalkrachten en stagiaires. Dit brengt stabiliteit in de teams, zorgt voor back up en maakt ruimte om te blijven professionaliseren. Dit begint bij een sterk verbeterd aannamebeleid en uit zich in het tijdig uitzetten van vacatures, zorgvuldige omgang met sollicitanten, zichtbaar zijn op de opleidings scholen en het aanbieden van vaste aanstellingen aan goed functionerende medewerkers. In dit model is de voordeur open en de achterdeur dicht. Hiermee verlagen we tevens de werkdruk van onze huidige medewerkers.

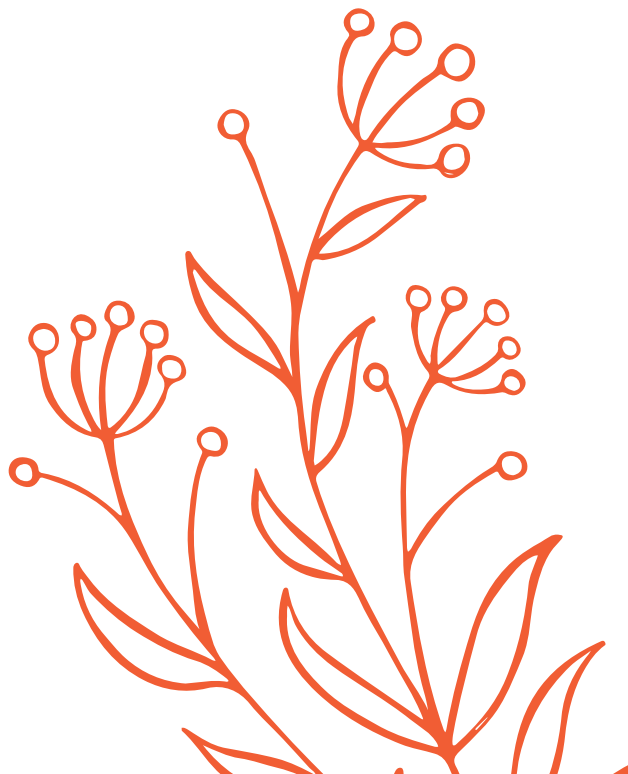


Structuur en financieel beleid

Binnen de stichting werken we vanuit een duidelijke structuur of organogram in samenwerking met HRM. Medewerkers weten bij wie ze waarvoor terecht kunnen en ervaren zelf verantwoordelijkheid, die ze ook nemen en kunnen dragen. We blijven voortdurend met elkaar in gesprek over de voortgang en komen afspraken na. Bijeen is een financieel gezonde organisatie. Het toekennen van subsidies is vastgelegd in een eenduidig beleid. Hierin zijn ook herziene afspraken rondom gelijke regelingen van personeel, vergoedingen, beloningen en secundaire arbeidsvoorwaarden opgenomen.

Professionalisering en coaching

Om te zorgen dat medewerkers kunnen blijven groeien en zich voortdurend ontwikkelen bieden we gecentraliseerde scholing voor medewerkers. Bijvoorbeeld middels de Bijeen Academie en via (externe) scholing voor de medewerkers, gekoppeld aan schoolontwikkeling. Het aanbod van de cursussen wordt met regelmaat aangescherpt, zodat dit aansluit bij de actuele onderwerpen en ontwikkelingen die spelen op onze scholen en in het land. Daarnaast bieden we interne coaching aan medewerkers die hier behoefte aan hebben. Hiermee hebben we aandacht voor mentaal welbevinden en het ervaren van werkgeluk.





Ambitie 3:

Goede profilering





Boeien

Gezien maakt geliefd

De transparante communicatie waar we bij Bijeen intern in uitblinken, weten we ook naar buiten toe te vertalen. We zijn zichtbaar door te vertellen en te laten zien waar we goed in zijn. Daarmee creëren we meer verbinding en betrokkenheid met onze omgeving en versterken we onze positie als aantrekkelijke organisatie en samenwerkingspartner. Onze profilering uit zich zowel in vorm als inhoud en in wat er binnen de organisatie gebeurt als wat je buiten ziet. Onze medewerkers zijn de ambassadeurs van onze stichting. Online en offline communicatie is ons visitekaartje, net als onze gebouwen en schoolpleinen. Deze nodigen uit om ze te betreden en verder te willen kijken. Dat wij met onze tijd mee gaan en ons onderwijs daarop inrichten, spreekt uit onze toon en ons uiterlijk. Bijeen wordt gezien als een partij waar je bij wilt horen en met wie je successen kunt bereiken en vieren.



Doelen:

wat hebben we bereikt in 2027?



Uniek en onderscheidend

Bijeen onderscheidt zich in sterke, bijzondere en unieke eigenschappen, die zijn gebaseerd op onze waarden en normen. Wij weten waar we voor staan. Doordat we deze termen voortdurend terug laten komen in al onze uitingen, zijn ze voor iedereen herkenbaar. Ze maken deel uit van ons DNA en dragen bij aan de redenen waarom mensen voor ons kiezen en bij ons willen horen.

Herkenbaar en zichtbaar

Ons uiterlijk is sprekend en uitnodigend, onze toon is enthousiast. Zowel de huisstijl van de stichting als die van de scholen is volledig vernieuwd en up to date. Dit vertaalt zich in onze logo's en websites. Onze sterke eigenschappen, zowel op inhoud als op emotie, delen we actief op sociale media. We onderhouden een goede relatie met de media, waar we positieve verhalen vanuit alle lagen van de organisatie over de Bühne brengen.

Toekomstbestendige gebouwen en pleinen

Bijeen is zichtbaar in het straatbeeld met verbeterde gebouwen en aantrekkelijkere schoolpleinen. We springen in het oog door een uitnodigende en sfeervolle uitstraling, die zich met name uit op onze pleinen. Ook binnen sluit het interieur aan op de fijne sfeer in de school. In onze aanpassingen nemen we mogelijkheden tot verduurzaming mee, waardoor we nog meer toekomstbestendig zijn.

Aantrekkelijke samenwerkingspartner

Door te bouwen aan een sterke profilering over het goede onderwijs dat we geven, is Bijeen uitgroeid tot een aantrekkelijke partner om mee samen te werken. De samenwerking en verbinding met partners uit het onderwijs, de gemeente, de kinderopvang, sportkoepels- en verenigingen en de zorg is gegroeid, wat zorgt voor externe betrokkenheid. Hierdoor zijn we in staat de wereld in de school te brengen en het onderwijs buiten de school.



Bijeen



Bezoekadres:
Crerarstraat 6b
7901 AE Hoogeveen

Postadres
Postbus 2113 7900 BC
Hoogeveen

Stichting openbaar primair
onderwijs in Hoogeveen

Tel.nr. 0528- 23 45 99
Emailadres: info@bijeem-hoogeveen.nl
www.bijeem-hoogeveen.nl